

Integrales Bewerbungs-Coaching (IBC)[®]

Werden Sie mittel- und langfristig in Ihrem Beruf zufrieden. Anforderungen in der Stellenausschreibung erfüllbar? Auch langfristig?

IBC[®] kombiniert Coaching, Erstellung optimaler Unterlagen und die praktische Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch im Rollenspiel.

Die einzelnen Stationen:

- Individuelles Coaching
Meine Stärken, Schwächen und nutzbaren Erfahrungen
- Karriereplanung
- persönliche Unterlagen/Profil
- Kommunikation im Bewerbungsgespräch (Körpersprache, Zuhören, Empathie)



Historie: Consulting Cologne

Professionelles Coaching ist seit 2007 im Leistungsangebot der Consulting Cologne.

Die Unternehmensberatung (CC) wurde 1998 gegründet.

Ihre Dienstleistungen umfassen klassische Themen wie Unternehmensentwicklung, Produktportfolio, Unternehmensplanung, Marketing sowie Entwicklungen, Markenrechte und Patentanmeldungen.

Ab 2004: Qualitätssicherung(ISO9001:2015) Entwicklung und Pflege von individuell auf das Unternehmen ausgerichteter individuell gestalteter QM-Systeme.

2007 erfolgte eine Erweiterung des Dienstleistungsangebotes: Einzel-, Team- und Job-Coaching sowie das integrale Bewerbungs-Coaching (IBC[®]).

Kontaktaufnahme

Beide Standorte sind werktags zwischen 7.30 Uhr und 17.00 Uhr für Sie da.

Telefon: 02266 465-5417 (Lindlar)

02266 465-5418 (Berlin)

Mobil: 015111629621

consulting-cologne@t-online.de

Internet: www.grh-coaching.de

Verwaltung/Coaching

Rosenweg 27 | D-51789 LINDLAR

Unternehmensberatung/Coaching

Florapromenade 16a | D-13187 Berlin

Persönliches Potential erkennen und nutzen!



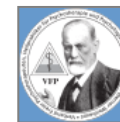
Professionelles Coaching hilft Ihnen dabei!

Individuelles Einzelcoaching

Integrales Bewerbungs-Coaching[®]

Team-Coaching in Unternehmen

Vertriebscoaching



Mitglied im VFP
Verband freier Psychotherapeuten,
Heilpraktiker für Psychotherapie und
psychologische Berater e.V.



Mitglied im QRC
Qualitätsring Coaching und Beratung

Was kann Coaching leisten?

Was dürfen Sie von einem Coach erwarten?

Coaching unterstützt Entwicklung und Steigerung der Kompetenz von Einzelpersonen, Teams, Gruppen, Organisationen. Konkret:

- Stärken/Neigungen erkennen
- Der Kompetenzen bewusst werden und nutzen
- Erfahrungen effektiv einsetzen
- eine neue Orientierung entwickeln
- persönliche Krisen überwinden
- Mitarbeit & Entwicklung in Teams, Gruppen und Organisationen optimieren
- Souverän und erfolgreich durch das Bewerbungsgespräch



Einzelcoaching

Einzelcoaching ist individuell (Vier-Augen-Prinzip). Nur Coach und Klient!
Die Themen werden individuell abgestimmt.
Ziel: Erarbeitung persönlicher Perspektiven.

Beratungsthemen (Auszug)

- Lebensplanung/-ziele/ Perspektiven
- berufliche Entwicklungsplanung/ Kompetenz und Anforderungen
- allgemeine Krisen und Ängste
- körperliche Abhängigkeiten

Team-/Gruppencoaching

Teammitglieder unterscheidet Charakter, Verhalten, Struktur und Zielsetzung.

Konsequenz: Trotz gemeinsamer Zielsetzung (Aufgabe) arbeiten Teams ineffektiv. Latent Gefahr für Konflikte & Parteibildung. Erfolgreiche Teams kennen ihre Ziele und können in der Zusammenarbeit mit anderen, Verhaltensregeln und die Art der Kommunikation in einer förderlichen Art für das Team umsetzen. Daher sollte jeder seine Kompetenzen/seine Grenzen kennen.

Team-/Gruppencoaching fördert

- die Kenntnis über das eigene soziale Verhalten- und Reaktionsmuster
- die zielführende Kommunikation zwischen Mitgliedern des Teams
- Klärung und Bewußtsein der Rollen
- gegenseitige Anerkennung & Achtung aller Teammitglieder
- Minimierung des Konfliktpotenzials

Vertriebs-Coaching

Die Anzahl der Anbieter beim Kunden ist im Zuge der globalisierten Marktlage hoch.



Kann ich als Verkäufer Kunden begeistern?

Wie mache ich mich "unvergessen" beim Kunden und zum Ansprechpartner?

Konzentrierte Verfolgung des eigenen Gesprächsziels, Zuhören, Empathie und Körpersprache sind einige Schlüssel zum Erfolg.

Einzelthemen des Coachings

- Kommunikation und innere Barrieren im Gespräch
- Gesprächsziele und Struktur: Wie kann ich mein Ziel erreichen?
- Techniken für die zielgerichtete Gesprächsgestaltung
- Minimal-/Maximalziele festlegen
- Selbstanalyse und Korrektur

